

GRILLE D'ENTRETIEN · TECH & DATA

Chef(fe) de projet

Durée conseillée : 50 min · Posez les mêmes questions à chaque candidat pour comparer objectivement.

CANDIDAT(E)

DATE DE L'ENTRETIEN

RECRUTEUR(S)

ENTREPRISE / ÉQUIPE

BARÈME

1 Insuffisant

2 À développer

3 Conforme aux attentes

4 Excellent

Vérifications préalables

Expérience en gestion de projet

Oui / Non

Taille des projets gérés (budget, équipe)

.....

Certification (PMP, Prince2, Scrum...)

.....

Date de disponibilité / préavis

.....

Critères d'évaluation

01 Parcours et réalisations

Projets menés, taille, résultats

NOTE

1

2

3

4

Présentez-moi le projet le plus complexe que vous avez mené.

→ Enjeux, taille, rôle, résultat

Notes

Quel projet a échoué ou dérapé, et pourquoi ?

→ Honnêteté, analyse, apprentissage

Notes

02 Cadrage et planification

Objectifs, périmètre, planning

NOTE

1

2

3

4

Comment cadrez-vous un projet dont le besoin est flou ?

→ Ateliers, objectifs SMART, périmètre, hypothèses

Notes

Comment construisez-vous un planning réaliste ?

→ Découpage, dépendances, marges, validation

Notes

03 Pilotage et risques

Suivi, budget, arbitrages

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Quels indicateurs suivez-vous pour piloter un projet ?

→ Avancement, budget, risques, qualité

Notes

Le projet va dépasser son budget de 20 %. Que faites-vous ?

→ Alerte, options chiffrées, arbitrage en COPIL

Notes

04 Leadership et parties prenantes

Coordination, conflits, conduite du changement

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment mobilisez-vous des contributeurs qui ne dépendent pas de vous ?

→ Influence, sens, reconnaissance

Notes

Comment accompagnez-vous des utilisateurs réticents ?

→ Écoute, implication, formation, quick wins

Notes

05 Motivation et projection

Adéquation, stabilité, évolution

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Pourquoi notre entreprise et ce poste ?

→ S'est renseigné(e) sur l'entreprise et ses projets, attentes réalistes

Notes

Où vous voyez-vous dans 3 ans ?

→ Projet cohérent avec les perspectives du poste

Notes

MISE EN SITUATION

NOTE

« À trois semaines d'une mise en service, un prestataire clé annonce un retard de deux mois. Que faites-vous ? »

1	2	3	4
---	---	---	---

→ Signaux attendus : analyse l'impact, cherche des solutions (priorisation du périmètre, renfort, lotissement), rappelle les engagements contractuels, présente des scénarios au COPIL, communique aux parties prenantes.

Synthèse

PARCOURS	CADRAGE	PILOTAGE	LEADERSHIP	MOTIVATION	SITUATION	TOTAL
/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 24

POINTS FORTS

POINTS DE VIGILANCE

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

RECOMMANDATION

☐

À retenir

☐

À revoir en 2e entretien

☐

Ne pas retenir