

GRILLE D'ENTRETIEN · SOCIAL & ASSOCIATIF

Conseiller(ère) en insertion professionnelle

Durée conseillée : 45 min · Posez les mêmes questions à chaque candidat pour comparer objectivement.

CANDIDAT(E)

DATE DE L'ENTRETIEN

RECRUTEUR(S)

STRUCTURE / SERVICE

BARÈME

1 Insuffisant

2 À développer

3 Conforme aux attentes

4 Excellent

Vérifications préalables

Titre CIP ou diplôme équivalent

Oui / Non

Permis B

Oui / Non

Taille de portefeuille déjà gérée

.....

Date de disponibilité

.....

Critères d'évaluation

01 Parcours et expérience

Insertion, publics, dispositifs

NOTE

1

2

3

4

Présentez-moi votre parcours dans l'accompagnement vers l'emploi.

→ Publics connus, dispositifs (PLIE, IAE, RSA, CEJ...)

Notes

Quel accompagnement a le mieux abouti et pourquoi ?

→ Méthode, résultat concret

Notes

02 Diagnostic et projet

Freins, compétences, projet réaliste

NOTE

1

2

3

4

Comment identifiez-vous les freins à l'emploi d'une personne ?

→ Approche globale (mobilité, garde, santé, logement), priorisation

Notes

Une personne a un projet irréaliste. Comment l'accompagnez-vous ?

→ Confrontation au réel (immersion, enquête métier), sans décourager

Notes

03 Relation entreprises

Prospection, placement, suivi

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment prospectez-vous une entreprise qui n'a jamais travaillé avec vous ?

→ Approche commerciale, argumentaire, suivi

Notes

Comment sécurisez-vous la prise de poste d'une personne ?

→ Suivi régulier, médiation

Notes

04 Animation collective

Ateliers, pédagogie

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment animez-vous un atelier avec des niveaux très hétérogènes ?

→ Adaptation, participation de chacun, supports variés

Notes

Quel atelier aimeriez-vous créer ?

→ Idée concrète et utile

Notes

05 Organisation et motivation

Reporting, portefeuille, intérêt

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment gérez-vous un portefeuille important et les objectifs de sorties positives ?

→ Priorisation, outils de suivi, rigueur du reporting

Notes

Pourquoi notre structure ?

→ Connaissance des missions et du territoire

Notes

MISE EN SITUATION

NOTE

« Un bénéficiaire manque ses rendez-vous depuis un mois et son contrat d'engagement risque d'être suspendu. Que faites-vous ? »

1	2	3	4
---	---	---	---

→ Signaux attendus : relance par plusieurs canaux, cherche à comprendre les raisons, propose un rendez-vous adapté, rappelle le cadre sans menace, trace et informe le référent si besoin.

Synthèse

PARCOURS	DIAGNOSTIC	ENTREPRISES	ANIMATION	ORGANISATION	SITUATION	TOTAL
/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 24

POINTS FORTS

POINTS DE VIGILANCE

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

RECOMMANDATION

☐

À retenir

☐

À revoir en 2e entretien

☐

Ne pas retenir