

GRILLE D'ENTRETIEN · TECH & DATA

Data Analyst

Durée conseillée : 50 min · Posez les mêmes questions à chaque candidat pour comparer objectivement.

CANDIDAT(E)

DATE DE L'ENTRETIEN

RECRUTEUR(S)

ENTREPRISE / ÉQUIPE

BARÈME

1 Insuffisant

2 À développer

3 Conforme aux attentes

4 Excellent

Vérifications préalables

Expérience en analyse de données

Oui / Non

Niveau SQL

.....

Outils BI / Python maîtrisés

.....

Date de disponibilité / préavis

.....

Critères d'évaluation

01 Parcours et réalisations

Analyses, outils, impact

NOTE

1

2

3

4

Présentez-moi une analyse qui a changé une décision.

→ Question, méthode, recommandation, impact

Notes

Avec quelles données avez-vous travaillé ?

→ Volumes, sources, qualité

Notes

02 SQL et manipulation

Requêtes, jointures, nettoyage

NOTE

1

2

3

4

Comment calculeriez-vous en SQL le taux de rétention mensuel ?

→ Cohortes, jointures, fenêtres

Notes

Comment traitez-vous des données manquantes ou incohérentes ?

→ Détection, choix justifiés, documentation

Notes

03 Analyse et esprit critique

Statistiques, biais, interprétation

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Les ventes augmentent après une campagne. Est-ce la campagne ?

→ Corrélation vs causalité, groupe témoin, saisonnalité

Notes

Comment choisissez-vous la bonne métrique ?

→ Lien avec l'objectif, robustesse

Notes

04 Visualisation et communication

Dashboards, vulgarisation

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Qu'est-ce qui fait un bon tableau de bord ?

→ Usage, hiérarchie, lisibilité, actionnable

Notes

Comment présentez-vous un résultat contre-intuitif à la direction ?

→ Clarté, preuves, limites

Notes

05 Collaboration et motivation

Métiers, priorisation

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment gérez-vous de nombreuses demandes ad hoc ?

→ Priorisation, self-service, automatisation

Notes

Pourquoi notre entreprise ?

→ Intérêt pour les enjeux data du secteur

Notes

MISE EN SITUATION

NOTE

« **Cas pratique : le directeur commercial constate que le CA baisse de 10 % ce trimestre et vous demande pourquoi. Comment procédez-vous ?** »

1	2	3	4
---	---	---	---

→ Signaux attendus : clarifie la question, décompose le CA (volume, prix, mix, segments, canaux), vérifie la qualité des données, identifie les contributeurs principaux, présente une conclusion claire avec ses limites.

Synthèse

PARCOURS	SQL	ANALYSE	RESTITUTION	MOTIVATION	SITUATION	TOTAL
/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 24

POINTS FORTS

POINTS DE VIGILANCE

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

RECOMMANDATION

☐

À retenir

☐

À revoir en 2e entretien

☐

Ne pas retenir