

GRILLE D'ENTRETIEN · COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Directeur(trice) général(e) des services (DGS)

Durée conseillée : 75 min · Posez les mêmes questions à chaque candidat pour comparer objectivement.

CANDIDAT(E)

DATE DE L'ENTRETIEN

RECRUTEUR(S)

DIRECTION / SERVICE

BARÈME

1 Insuffisant

2 À développer

3 Conforme aux attentes

4 Excellent

Vérifications préalables

Statut actuel (titulaire, lauréat, contractuel)

.....

Expérience en direction générale

Oui / Non

Strate démographique des collectivités dirigées

.....

Date de disponibilité / préavis

.....

Critères d'évaluation

01 Parcours et expérience

Direction, strates, contextes

NOTE

1

2

3

4

Présentez-moi votre parcours et les collectivités que vous avez dirigées.

→ Strates, contextes politiques, réalisations

Notes

Quelle transformation de l'administration avez-vous menée ?

→ Méthode, conduite du changement, résultats

Notes

02 Stratégie et finances

Prospective, budget, PPI

NOTE

1

2

3

4

Comment préservez-vous la capacité d'autofinancement face à la hausse des charges ?

→ Leviers, prospective, arbitrages

Notes

Comment construisez-vous un PPI avec les élus ?

→ Priorisation, soutenabilité, pédagogie

Notes

03 Management et organisation

CODIR, RH, dialogue social

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment animez-vous un comité de direction ?

→ Rituels, transversalité, délégation

Notes

Comment conduisez-vous une réorganisation des services ?

→ Diagnostic, concertation, CST, accompagnement

Notes

04 Relation à l'exécutif

Conseil, loyauté, arbitrage

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment se construit selon vous le binôme maire-DGS ?

→ Confiance, loyauté, rôles clairs

Notes

Comment gérez-vous un désaccord avec l'exécutif sur un projet ?

→ Conseil argumenté, alerte, loyauté

Notes

05 Vision et motivation

Projet de territoire, priorités

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Qu'avez-vous compris des enjeux de notre territoire ?

→ Préparation, analyse

Notes

Quelles seraient vos priorités sur les 100 premiers jours ?

→ Écoute, diagnostic, premières décisions

Notes

MISE EN SITUATION

NOTE

« Une note de la chambre régionale des comptes pointe des irrégularités dans la gestion d'un service et la presse locale s'en empare. Comment gérez-vous la situation ? »

1	2	3	4
---	---	---	---

→ Signaux attendus : analyse les observations, informe l'exécutif, prépare une réponse argumentée et un plan d'actions correctives, coordonne la communication avec le cabinet, protège et mobilise les équipes.

Synthèse

PARCOURS	FINANCES	MANAGEMENT	ÉLUS	VISION	SITUATION	TOTAL
/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 24

POINTS FORTS

POINTS DE VIGILANCE

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

RECOMMANDATION

☐

À retenir

☐

À revoir en 2e entretien

☐

Ne pas retenir