

GRILLE D'ENTRETIEN · HOSPITALIER & MÉDICO-SOCIAL

Ergothérapeute

Durée conseillée : 45 min · Posez les mêmes questions à chaque candidat pour comparer objectivement.

CANDIDAT(E)

DATE DE L'ENTRETIEN

RECRUTEUR(S)

ÉTABLISSEMENT / SERVICE

BARÈME

1 Insuffisant

2 À développer

3 Conforme aux attentes

4 Excellent

Vérifications préalables

Diplôme d'État d'Ergothérapeute

Oui / Non

Temps de travail souhaité (plein / partiel)

.....

Date de disponibilité

.....

Mobilité / temps de trajet

.....

Critères d'évaluation

01 Parcours et expérience

Publics, structures, spécialités

NOTE

1

2

3

4

Présentez-moi votre parcours et les publics avec lesquels vous avez travaillé.

→ Diversité des publics, cohérence avec la structure

Notes

Quel accompagnement vous rend particulièrement fier(ère) ?

→ Cas concret, démarche, résultat pour la personne

Notes

02 Expertise technique

Bilans, aides techniques, positionnement

NOTE

1

2

3

4

Quels bilans utilisez-vous pour évaluer l'autonomie d'une personne âgée ?

→ Outils cités et adaptés, capacité à interpréter les résultats

Notes

Comment choisissez-vous un fauteuil ou une aide technique pour un résident ?

→ Évaluation des besoins, essais, implication de la personne et de l'équipe

Notes

03 Relation et accompagnement

Écoute, projet de vie, famille

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment motivez-vous une personne qui refuse sa rééducation ?

→ Écoute, sens donné à l'activité, adaptation, respect du choix

Notes

Comment impliquez-vous la famille dans un projet d'aménagement ?

→ Explications, co-construction, gestion des attentes

Notes

04 Travail pluridisciplinaire

Coordination, formation des équipes

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment faites-vous appliquer vos préconisations par les équipes soignantes ?

→ Formation, supports visuels, suivi, écoute des contraintes terrain

Notes

Décrivez une collaboration réussie avec un kiné, un médecin ou une psy.

→ Complémentarité des rôles, communication, objectif partagé

Notes

05 Motivation et projection

Intérêt pour la structure, projets

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Qu'est-ce qui vous attire dans notre structure ?

→ Connaissance du public et du projet d'établissement

Notes

Quels projets aimeriez-vous développer chez nous ?

→ Idées concrètes (prévention des chutes, ateliers, snoezelen...) réalistes

Notes

MISE EN SITUATION

NOTE

« Un résident a chuté trois fois en un mois et l'équipe propose une contention. Que proposez-vous ? »

1	2	3	4
---	---	---	---

→ Signaux attendus : analyse les causes des chutes, propose des alternatives à la contention (aménagement, aides techniques, activité), associe l'équipe, le médecin et la famille, réévalue.

Synthèse

PARCOURS	TECHNIQUE	RELATION	ÉQUIPE	MOTIVATION	SITUATION	TOTAL
/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 24

POINTS FORTS

POINTS DE VIGILANCE

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

RECOMMANDATION

☐

À retenir

☐

À revoir en 2e entretien

☐

Ne pas retenir