

GRILLE D'ENTRETIEN · RH & FORMATION

Formateur(trice)

Durée conseillée : 45 min · Posez les mêmes questions à chaque candidat pour comparer objectivement.

CANDIDAT(E)

DATE DE L'ENTRETIEN

RECRUTEUR(S)

ORGANISME / ÉQUIPE

BARÈME

1 Insuffisant

2 À développer

3 Conforme aux attentes

4 Excellent

Vérifications préalables

Expertise métier (années dans le domaine)

.....

Titre de formateur ou expérience d'animation

Oui / Non

Outils de classe virtuelle maîtrisés

.....

Date de disponibilité

.....

Critères d'évaluation

01 Parcours et expertise

Métier, expérience de formation

NOTE

1

2

3

4

Présentez-moi votre parcours métier et de formateur(trice).

→ Crédibilité métier, expérience pédagogique

Notes

Quelle formation êtes-vous le plus fier(ère) d'avoir animée ?

→ Public, objectifs, résultats

Notes

02 Ingénierie pédagogique

Conception, objectifs, supports

NOTE

1

2

3

4

Comment concevez-vous une formation de 2 jours à partir d'un besoin ?

→ Objectifs pédagogiques, séquençage, modalités

Notes

Comment rendez-vous un contenu théorique vivant ?

→ Méthodes actives, cas pratiques, alternance

Notes

03 Animation et gestion du groupe

Posture, dynamique, difficultés

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment gérez-vous un participant qui monopolise la parole ?

→ Recentrage bienveillant, régulation

Notes

Comment adaptez-vous votre animation à un groupe hétérogène ?

→ Différenciation, binômes, rythme

Notes

04 Évaluation et qualité

Acquis, satisfaction, Qualiopi

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment évaluez-vous les acquis en fin de formation ?

→ Évaluation liée aux objectifs, formats variés

Notes

Quelle place donnez-vous aux retours des apprenants ?

→ Recueil, analyse, amélioration continue

Notes

05 Motivation et projection

Adéquation, stabilité, évolution

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Pourquoi notre entreprise et ce poste ?

→ S'est renseigné(e) sur l'organisme et ses publics, attentes réalistes

Notes

Où vous voyez-vous dans 3 ans ?

→ Projet cohérent avec les perspectives du poste

Notes

MISE EN SITUATION

NOTE

« **Mini-animation : présentez-nous en 5 minutes une notion de votre domaine comme si nous étions des débutants. »**

1	2	3	4
---	---	---	---

→ Signaux attendus : objectif annoncé, langage simple, exemple concret, interaction avec le jury, vérification de la compréhension, respect du temps.

Synthèse

EXPERTISE	INGÉNIERIE	ANIMATION	ÉVALUATION	MOTIVATION	SITUATION	TOTAL
/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 24

POINTS FORTS

POINTS DE VIGILANCE

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

RECOMMANDATION

☐

À retenir

☐

À revoir en 2e entretien

☐

Ne pas retenir