

GRILLE D'ENTRETIEN · HOSPITALIER & MÉDICO-SOCIAL

Infirmier(ère)

Durée conseillée : 45 min · Posez les mêmes questions à chaque candidat pour comparer objectivement.

CANDIDAT(E)

DATE DE L'ENTRETIEN

RECRUTEUR(S)

ÉTABLISSEMENT / SERVICE

BARÈME

1 Insuffisant

2 À développer

3 Conforme aux attentes

4 Excellent

Vérifications préalables

DEI obtenu et inscription à l'Ordre

Oui / Non

Disponible en horaires alternés / nuit / week-ends

Oui / Non

Date de disponibilité

.....

Mobilité / temps de trajet

.....

Critères d'évaluation

01 Parcours et expérience

Services, publics, spécialités

NOTE

1

2

3

4

Présentez-moi votre parcours infirmier et les services dans lesquels vous avez exercé.

→ Cohérence du parcours, diversité des expériences, motivation pour le type d'établissement

Notes

Quelle situation clinique complexe vous a le plus marqué(e) et qu'en avez-vous appris ?

→ Capacité de recul, raisonnement clinique, apprentissage concret

Notes

02 Compétences cliniques

Soins techniques, raisonnement, sécurité

NOTE

1

2

3

4

Comment sécurisez-vous le circuit du médicament lors de la distribution ?

→ Règle des 5B, vérification de la prescription, traçabilité, vigilance sur les erreurs

Notes

Quels signes vous font appeler le médecin ou le 15 en urgence ?

→ Critères de gravité clairs, réflexe de surveillance, transmission structurée (SAED/SBAR)

Notes

03 Relation patient et famille

Écoute, éducation, communication difficile

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment accompagnez-vous un patient anxieux avant un soin douloureux ?

→ Explication du soin, gestion de la douleur, écoute, adaptation du rythme

Notes

Une famille conteste un traitement. Comment gérez-vous l'échange ?

→ Écoute, explications dans son champ de compétence, relais vers le médecin, traçabilité

Notes

04 Coordination d'équipe

Encadrement AS/ASH, organisation

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment organisez-vous votre tournée et répartissez-vous le travail avec les aides-soignant(e)s ?

→ Priorisation, délégation adaptée, communication claire, vérification

Notes

Racontez-moi un désaccord avec un collègue et comment vous l'avez résolu.

→ Dialogue, recherche de solution, respect des rôles, pas d'évitement

Notes

05 Motivation et projection

Projet professionnel, stabilité

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Pourquoi notre établissement et ce type de service ?

→ S'est renseigné(e), attentes réalistes, adéquation avec le projet de soins

Notes

Quelles formations ou spécialisations aimeriez-vous suivre ?

→ Projet cohérent (DU plaies, douleur, IPA, cadre...) compatible avec le poste

Notes

MISE EN SITUATION

NOTE

« En début de nuit, un patient présente une désaturation et une confusion soudaine. Vous êtes seul(e) infirmier(ère). Que faites-vous ? »

1	2	3	4
---	---	---	---

→ Signaux attendus : évalue rapidement (constantes, conscience), sécurise le patient, installe l'oxygène si protocole, appelle le médecin / 15 avec une transmission structurée, trace et informe l'équipe.

Synthèse

PARCOURS	CLINIQUE	RELATION	ÉQUIPE	MOTIVATION	SITUATION	TOTAL
/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 24

POINTS FORTS

POINTS DE VIGILANCE

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

RECOMMANDATION

☐

À retenir

☐

À revoir en 2e entretien

☐

Ne pas retenir