

GRILLE D'ENTRETIEN · ADMIN, FINANCE & JURIDIQUE

Juriste

Durée conseillée : 45 min · Posez les mêmes questions à chaque candidat pour comparer objectivement.

CANDIDAT(E)

DATE DE L'ENTRETIEN

RECRUTEUR(S)

ENTREPRISE / SERVICE

BARÈME

1 Insuffisant

2 À développer

3 Conforme aux attentes

4 Excellent

Vérifications préalables

Master 2 en droit

Oui / Non

Spécialité(s) juridique(s)

.....

Niveau d'anglais juridique

.....

Date de disponibilité / préavis

.....

Critères d'évaluation

01 Parcours et expérience

Spécialités, entreprise / cabinet

NOTE

1

2

3

4

Présentez-moi votre parcours et vos domaines d'expertise.

→ Cohérence avec le poste, profondeur

Notes

Quel dossier juridique vous a le plus marqué ?

→ Analyse, stratégie, résultat

Notes

02 Rédaction et contrats

Clauses, négociation, risques

NOTE

1

2

3

4

Quelles clauses vérifiez-vous en priorité dans un contrat fournisseur ?

→ Responsabilité, résiliation, pénalités, PI, données

Notes

Comment négociez-vous une clause de limitation de responsabilité ?

→ Équilibre, plafonds, exceptions

Notes

03 Conseil opérationnel

Pédagogie, pragmatisme

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Un commercial veut signer demain un contrat risqué.
Que faites-vous ?

→ Analyse rapide, risques hiérarchisés, alternatives

Notes

Comment vulgarisez-vous un sujet juridique pour les équipes ?

→ Simplicité, exemples, supports

Notes

04 Conformité et contentieux

RGPD, précontentieux

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment mettez-vous en conformité un nouveau traitement de données ?

→ Registre, base légale, AIPD, information

Notes

Comment pilotez-vous un contentieux avec un avocat externe ?

→ Stratégie, budget, suivi

Notes

05 Motivation et projection

Adéquation, stabilité, évolution

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Pourquoi notre entreprise et ce poste ?

→ S'est renseigné(e) sur l'entreprise et son secteur, attentes réalistes

Notes

Où vous voyez-vous dans 3 ans ?

→ Projet cohérent avec les perspectives du poste

Notes

MISE EN SITUATION

NOTE

« Un client menace de poursuites pour un retard de livraison et exige des pénalités non prévues au contrat. Comment gérez-vous ? »

1	2	3	4
---	---	---	---

→ Signaux attendus : analyse le contrat et les faits, évalue le risque, échange avec les opérationnels, propose une réponse écrite mesurée, privilégie une solution amiable, prépare la défense si nécessaire.

Synthèse

PARCOURS	CONTRATS	CONSEIL	CONFORMITÉ	MOTIVATION	SITUATION	TOTAL
/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 24

POINTS FORTS

POINTS DE VIGILANCE

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

RECOMMANDATION

☐

À retenir

☐

À revoir en 2e entretien

☐

Ne pas retenir