

GRILLE D'ENTRETIEN · LOGISTIQUE & TRANSPORT

Magasinier(ère)

Durée conseillée : 25 min · Posez les mêmes questions à chaque candidat pour comparer objectivement.

CANDIDAT(E)

DATE DE L'ENTRETIEN

RECRUTEUR(S)

SITE / ENTREPÔT

BARÈME

1 Insuffisant

2 À développer

3 Conforme aux attentes

4 Excellent

Vérifications préalables

Expérience en magasinage

Oui / Non

CACES (catégories)

Oui / Non

Logiciel de stock / ERP maîtrisé

.....

Date de disponibilité

.....

Critères d'évaluation

01 Parcours et expérience

Magasins, stocks, outils

NOTE

1

2

3

4

Parlez-moi de vos expériences en gestion de stock.

→ Types de produits, volumes, outils

Notes

Qu'est-ce qui vous plaît dans ce métier ?

→ Organisation, rigueur

Notes

02 Réception et stockage

Contrôle, emplacements

NOTE

1

2

3

4

Comment contrôlez-vous une livraison ?

→ Bon de livraison, quantités, état, réserves

Notes

Comment organisez-vous un magasin pour être efficace ?

→ Emplacements, rotation, ABC

Notes

03 Gestion des stocks

Inventaires, écarts, ERP

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment réalisez-vous un inventaire ?

→ Méthode, comptage, rapprochement

Notes

Vous constatez un écart de stock. Que faites-vous ?

→ Recherche de cause, signalement, correction

Notes

04 Service et sécurité

Comptoir, EPI, ordre

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Un technicien a besoin d'une pièce en urgence.

Comment gérez-vous ?

→ Réactivité, priorisation, traçabilité

Notes

Quelles règles de sécurité appliquez-vous au magasin ?

→ Rangement, charges, EPI

Notes

05 Motivation et fiabilité

Envie, ponctualité, stabilité

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Pourquoi notre établissement / entreprise ?

→ S'est renseigné(e), motivation réelle

Notes

Qu'est-ce que la ponctualité et la fiabilité représentent pour vous ?

→ Engagement, respect de l'équipe

Notes

MISE EN SITUATION

NOTE

« Une pièce indiquée en stock dans le système est introuvable alors qu'un client l'attend. Que faites-vous ? »

1	2	3	4
---	---	---	---

→ Signaux attendus : recherche méthodiquement (emplacements voisins, retours, réceptions en cours), informe le client, propose une solution, corrige le stock, signale l'anomalie.

Synthèse

PARCOURS	RÉCEPTION	STOCKS	SERVICE	MOTIVATION	SITUATION	TOTAL
/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 24

POINTS FORTS

POINTS DE VIGILANCE

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

RECOMMANDATION

☐

À retenir

☐

À revoir en 2e entretien

☐

Ne pas retenir