

## GRILLE D'ENTRETIEN · HOSPITALIER &amp; MÉDICO-SOCIAL

# Masseur-kinésithérapeute

Durée conseillée : 45 min · Posez les mêmes questions à chaque candidat pour comparer objectivement.

CANDIDAT(E)

DATE DE L'ENTRETIEN

RECRUTEUR(S)

ÉTABLISSEMENT / SERVICE

BARÈME

**1** Insuffisant

**2** À développer

**3** Conforme aux attentes

**4** Excellent

## Vérifications préalables

Diplôme d'État et inscription à l'Ordre

Oui / Non

Temps de travail souhaité (plein / partiel)

.....

Date de disponibilité

.....

Mobilité / temps de trajet

.....

## Critères d'évaluation

### 01 Parcours et expérience

Exercice libéral / salarié, spécialités

NOTE

1

2

3

4

Présentez-moi votre parcours et vos domaines de prédilection.

Notes

→ Cohérence avec le public accueilli, formations complémentaires

Pourquoi choisir l'exercice salarié aujourd'hui ?

Notes

→ Motivation claire (équipe, stabilité, public), attentes réalistes

### 02 Expertise clinique

Bilans, techniques, prévention

NOTE

1

2

3

4

Comment évaluez-vous le risque de chute chez une personne âgée ?

Notes

→ Tests cités (Tinetti, Get up and go...), analyse multifactorielle

Comment adaptez-vous une séance pour un patient douloureux ou fatigable ?

Notes

→ Adaptation de l'intensité, écoute, objectifs réalistes

### 03 Relation patient

Motivation, pédagogie, respect

NOTE

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|

Comment motivez-vous un patient démotivé ou dépressif ?

→ Objectifs concrets, valorisation des progrès, lien avec son projet de vie

Notes

Comment expliquez-vous vos exercices pour qu'ils soient poursuivis hors séance ?

→ Pédagogie, supports, implication des équipes et proches

Notes

### 04 Travail en équipe

Coordination, formation, transmissions

NOTE

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|

Comment formez-vous les soignants aux bonnes techniques de manutention ?

→ Démonstrations, présence terrain, adaptation aux contraintes

Notes

Comment partagez-vous vos observations avec l'équipe médicale ?

→ Transmissions écrites claires, participation aux réunions

Notes

### 05 Motivation et projection

Intérêt, projets, stabilité

NOTE

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|

Qu'est-ce qui vous attire dans notre structure ?

→ Connaissance du public, du plateau technique, du projet

Notes

Quels ateliers ou projets aimeriez-vous mettre en place ?

→ Idées concrètes (ateliers équilibre, activité physique adaptée...)

Notes

**MISE EN SITUATION**

NOTE

« Le médecin prescrit une rééducation à la marche pour un résident qui refuse de se lever depuis sa chute. Comment abordez-vous la première séance ? »

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|

→ Signaux attendus : prend le temps de comprendre la peur de la chute, fixe un objectif très progressif, sécurise, valorise chaque étape, implique l'équipe et la famille.

**Synthèse**

| PARCOURS | CLINIQUE | RELATION | ÉQUIPE | MOTIVATION | SITUATION | TOTAL |
|----------|----------|----------|--------|------------|-----------|-------|
| / 4      | / 4      | / 4      | / 4    | / 4        | / 4       | / 24  |

POINTS FORTS

POINTS DE VIGILANCE

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

RECOMMANDATION

☐

À retenir

☐

À revoir en 2e entretien

☐

Ne pas retenir