

GRILLE D'ENTRETIEN · INDUSTRIE & MAINTENANCE

Opérateur(trice) de production

Durée conseillée : 25 min · Posez les mêmes questions à chaque candidat pour comparer objectivement.

CANDIDAT(E)

DATE DE L'ENTRETIEN

RECRUTEUR(S)

SITE / ATELIER

BARÈME

1 Insuffisant

2 À développer

3 Conforme aux attentes

4 Excellent

Vérifications préalables

Expérience en production

Oui / Non

Disponible en horaires postés (2x8 / 3x8)

Oui / Non

CACES (si besoin)

.....

Date de disponibilité

.....

Critères d'évaluation

01 Parcours et expérience

Industries, machines, postes

NOTE

1

2

3

4

Parlez-moi de vos expériences en production.

→ Secteurs, machines, cadences

Notes

Quel poste avez-vous le plus aimé et pourquoi ?

→ Motivation, compréhension du travail

Notes

02 Qualité

Contrôle, non-conformité

NOTE

1

2

3

4

Comment contrôlez-vous la qualité d'une pièce ?

→ Instruments, fréquence, référentiel

Notes

Vous détectez une série de pièces défectueuses. Que faites-vous ?

→ Arrêt, isolement, alerte, traçabilité

Notes

03 Conduite de ligne

Réglages, cadence, incidents

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment réagissez-vous à un arrêt machine ?

→ Diagnostic simple, alerte maintenance, sécurité

Notes

Comment tenez-vous vos objectifs de cadence ?

→ Organisation, anticipation, communication

Notes

04 Sécurité

EPI, règles, prévention

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Quels EPI portez-vous et pourquoi ?

→ EPI adaptés au poste, rigueur

Notes

Qu'est-ce qu'une consignation et quand l'appliquer ?

→ Mise en sécurité avant intervention

Notes

05 Motivation et fiabilité

Envie, ponctualité, stabilité

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Pourquoi notre entreprise ?

→ S'est renseigné(e), motivation réelle

Notes

Comment vous voyez-vous évoluer ?

→ Projet cohérent avec le poste

Notes

MISE EN SITUATION

NOTE

« En fin de poste, la machine commence à produire des pièces hors tolérance et votre relève n'est pas encore arrivée. Que faites-vous ? »

1	2	3	4
---	---	---	---

→ Signaux attendus : arrête ou isole la production non conforme, alerte le chef d'équipe, trace l'incident, fait une transmission claire à la relève.

Synthèse

PARCOURS	QUALITÉ	CONDUITE	SÉCURITÉ	MOTIVATION	SITUATION	TOTAL
/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 24

POINTS FORTS

POINTS DE VIGILANCE

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

RECOMMANDATION

☐

À retenir

☐

À revoir en 2e entretien

☐

Ne pas retenir