

GRILLE D'ENTRETIEN · HOSPITALIER & MÉDICO-SOCIAL

Psychologue

Durée conseillée : 45 min · Posez les mêmes questions à chaque candidat pour comparer objectivement.

CANDIDAT(E)

DATE DE L'ENTRETIEN

RECRUTEUR(S)

ÉTABLISSEMENT / SERVICE

BARÈME

1 Insuffisant

2 À développer

3 Conforme aux attentes

4 Excellent

Vérifications préalables

Titre de psychologue (Master 2)

Oui / Non

Numéro ADELI / RPPS

Oui / Non

Temps de travail souhaité

.....

Date de disponibilité

.....

Critères d'évaluation

01 Parcours et expérience

Formation, orientation, publics

NOTE

1

2

3

4

Présentez-moi votre parcours et votre orientation théorique.

→ Clarté, cohérence avec le public accueilli, ouverture

Notes

Quels publics avez-vous accompagnés et dans quels cadres ?

→ Expériences variées, capacité d'adaptation

Notes

02 Compétences cliniques

Évaluation, suivi, outils

NOTE

1

2

3

4

Quels outils utilisez-vous pour évaluer les troubles cognitifs ou thymiques ?

→ Outils cités et maîtrisés (MMSE, MoCA, GDS...), usage critique

Notes

Comment accompagnez-vous une personne en fin de vie et ses proches ?

→ Posture, écoute, travail avec l'équipe palliative

Notes

03 Soutien aux équipes

Analyse de pratiques, éthique

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment soutenez-vous une équipe après le décès difficile d'un résident ?

→ Temps d'échange, écoute, reconnaissance des émotions

Notes

Comment abordez-vous un comportement jugé « difficile » par l'équipe ?

→ Analyse du sens du comportement, pistes concrètes, déstigmatisation

Notes

04 Posture et éthique

Secret, limites, positionnement

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Qu'est-ce que vous partagez ou non avec l'équipe sur un suivi ?

→ Secret partagé, discernement, intérêt de la personne

Notes

Comment gérez-vous une demande de la direction qui heurte votre éthique ?

→ Dialogue, argumentation, positionnement clair et constructif

Notes

05 Motivation et projection

Intérêt, projets

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Qu'est-ce qui vous attire dans notre établissement ?

→ Connaissance du public et du projet

Notes

Quels projets aimeriez-vous porter ?

→ Idées concrètes et réalistes (groupes de parole, ateliers, formation)

Notes

MISE EN SITUATION

NOTE

« La fille d'une résidente vous interpelle en larmes : elle culpabilise d'avoir « placé » sa mère et se dispute avec l'équipe. Comment intervenez-vous ? »

1	2	3	4
---	---	---	---

→ Signaux attendus : propose un temps d'écoute dédié, accueille la culpabilité sans jugement, fait le lien avec l'équipe, propose un suivi ou un accompagnement des aidants.

Synthèse

PARCOURS	CLINIQUE	ÉQUIPES	ÉTHIQUE	MOTIVATION	SITUATION	TOTAL
/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 24

POINTS FORTS

POINTS DE VIGILANCE

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

RECOMMANDATION

☐

À retenir

☐

À revoir en 2e entretien

☐

Ne pas retenir