

GRILLE D'ENTRETIEN · LOGISTIQUE & TRANSPORT

Responsable logistique

Durée conseillée : 50 min · Posez les mêmes questions à chaque candidat pour comparer objectivement.

CANDIDAT(E)

DATE DE L'ENTRETIEN

RECRUTEUR(S)

SITE / ENTREPÔT

BARÈME

1 Insuffisant

2 À développer

3 Conforme aux attentes

4 Excellent

Vérifications préalables

Expérience en management logistique

Oui / Non

Taille du site et des équipes gérés

.....

WMS maîtrisé(s)

.....

Date de disponibilité / préavis

.....

Critères d'évaluation

01 Parcours et résultats

Sites, volumes, performance

NOTE

1

2

3

4

Présentez-moi les sites que vous avez gérés et vos résultats.

→ Volumes, équipes, indicateurs chiffrés

Notes

Quel projet d'optimisation avez-vous mené ?

→ Méthode, gains mesurés

Notes

02 Pilotage des flux

Organisation, capacité, pics

NOTE

1

2

3

4

Comment préparez-vous un pic d'activité (Noël, soldes) ?

→ Prévisions, intérim, formation, organisation

Notes

Quels indicateurs suivez-vous chaque jour ?

→ Productivité, taux de service, erreurs, retards

Notes

03 Management

Équipes, intérim, climat social

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment motivez-vous des équipes sur des tâches physiques et répétitives ?

→ Reconnaissance, rotation, objectifs, conditions

Notes

Comment gérez-vous un fort taux d'absentéisme ?

→ Analyse, dialogue, actions

Notes

04 Sécurité et amélioration continue

Prévention, Lean

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment faites-vous progresser la culture sécurité ?

→ Rituels, analyse des accidents, exemplarité

Notes

Donnez un exemple d'outil Lean que vous avez utilisé.

→ 5S, VSM, Kaizen appliqués concrètement

Notes

05 Motivation et vision

Adéquation, priorités

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Pourquoi notre entreprise ?

→ Connaissance de l'activité

Notes

Quelles seraient vos priorités à l'arrivée ?

→ Diagnostic terrain, écoute, quick wins

Notes

MISE EN SITUATION

NOTE

« Un client majeur signale 5 % d'erreurs de préparation sur le mois et menace de résilier. Que faites-vous ? »

1	2	3	4
---	---	---	---

→ Signaux attendus : analyse les erreurs (types, zones, équipes), met en place des actions correctives rapides (contrôles, formation, adressage), communique un plan au client, suit les résultats.

Synthèse

RÉSULTATS	FLUX	MANAGEMENT	SÉCURITÉ	VISION	SITUATION	TOTAL
/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 24

POINTS FORTS

POINTS DE VIGILANCE

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

RECOMMANDATION

☐

À retenir

☐

À revoir en 2e entretien

☐

Ne pas retenir