

GRILLE D'ENTRETIEN · RH & FORMATION

Responsable RH

Durée conseillée : 60 min · Posez les mêmes questions à chaque candidat pour comparer objectivement.

CANDIDAT(E)

DATE DE L'ENTRETIEN

RECRUTEUR(S)

ENTREPRISE / ÉQUIPE

BARÈME

1 Insuffisant

2 À développer

3 Conforme aux attentes

4 Excellent

Vérifications préalables

Expérience de RRH / RH généraliste

Oui / Non

Effectifs gérés

.....

Expérience du dialogue social (CSE)

Oui / Non

Date de disponibilité / préavis

.....

Critères d'évaluation

01 Parcours et expérience

Périmètre, effectifs, secteurs

NOTE

1

2

3

4

Présentez-moi votre parcours et votre périmètre RH.

→ Effectifs, sites, étendue des missions

Notes

Quel projet RH avez-vous porté avec un impact mesurable ?

→ Objectif, méthode, indicateurs

Notes

02 Stratégie et développement

GPEC, formation, attractivité

NOTE

1

2

3

4

Comment construisez-vous une politique RH alignée sur la stratégie ?

→ Diagnostic, priorités, feuille de route

Notes

Comment réduisez-vous un turnover élevé ?

→ Analyse des causes, actions ciblées, suivi

Notes

03 Relations sociales et droit

CSE, négociation, conformité

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Comment préparez-vous une négociation annuelle obligatoire ?

→ Données, marges, stratégie, dialogue

Notes

Comment gérez-vous une procédure de licenciement pour faute ?

→ Étapes, délais, sécurisation juridique

Notes

04 Accompagnement des managers

Business partner, conflits

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Un manager vous dit qu'un collaborateur « ne fait plus l'affaire ». Que faites-vous ?

→ Faits, écoute des deux parties, plan d'action

Notes

Comment développez-vous les compétences managériales ?

→ Formation, coaching, rituels

Notes

05 Motivation et projection

Adéquation, stabilité, évolution

NOTE

1	2	3	4
---	---	---	---

Pourquoi notre entreprise et ce poste ?

→ S'est renseigné(e) sur l'entreprise et ses enjeux humains, attentes réalistes

Notes

Où vous voyez-vous dans 3 ans ?

→ Projet cohérent avec les perspectives du poste

Notes

MISE EN SITUATION

NOTE

« Plusieurs salariés d'une même équipe signalent un management harcelant de la part de leur responsable. Quelles sont vos actions ? »

1	2	3	4
---	---	---	---

→ Signaux attendus : prend les signalements au sérieux, protège les salariés, mène une enquête interne impartiale (avec CSE / référent), informe la direction, prend des mesures proportionnées, trace chaque étape.

Synthèse

PARCOURS	STRATÉGIE	SOCIAL	MANAGERS	MOTIVATION	SITUATION	TOTAL
/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 4	/ 24

POINTS FORTS

POINTS DE VIGILANCE

COMMENTAIRE GÉNÉRAL

RECOMMANDATION

☐

À retenir

☐

À revoir en 2e entretien

☐

Ne pas retenir